# ORTAOKUL - OKUL ÇALIŞANLARI ANKETİ

**** Daha doğru ve gerçekçi bir değerlendirme için lütfen samimi ve özenli cevaplayınız.***
***Fikriniz yoksa veya kanaat oluşmayan soruları boş bırakınız. Her soruya TEK işaretleme yapınız.***

**PUANLAMA** Tam: **5** puan | Çok: **4** puan | Orta: **3** puan | Az: **2** puan | Hiç: **1** puan

**6.** Sorudan itibaren sorulara puan verme başlamaktadır.

| | | | | | | | Tam | Çok | Orta | Az | Hiç |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| [1] | Cinsiyetiniz? | [**A**] Erkek | [**B**] Kadın | | | | 1 | A | B | | | |
| [2] | Göreviniz? | [**A**] Öğretmen | [**B**] Memur veya okul çalışanı | | | | 2 | A | B | | | |
| [3] | Yaş aralığınız nedir? | [**A**] 22-25 | [**B**] 26-29 | [**C**] 30-39 | [**D**] 40-50 | [**E**] 51 ve üstü | 3 | A | B | C | D | E |
| [4] | Kıdem yılınız nedir? | [**A**] 0-5 | [**B**] 6-10 | [**C**] 11-15 | [**D**] 16-20 | [**E**] 21 ve üstü | 4 | A | B | C | D | E |
| [5] | Okuldaki görev süreniz (Yıl olarak)? | [**A**] 0-5 | [**B**] 6-10 | [**C**] 11-15 | [**D**] 16-20 | [**E**] 21 ve üstü | 5 | A | B | C | D | E |
| [6] | Yöneticilerimiz işinin gerektirdiği yeterliliğe sahiptir. | | | | | **(Puan verme buradan başlamaktadır.)** | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [7] | Yöneticilerimiz çalışanlarına rehberlik eder. | | | | | | 7 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [8] | Yöneticilerimiz, çalışanların hizmet içi eğitim ihtiyaçlarını karşılamak için kişi ve kuruluşlarla işbirliği yapar. | | | | | | 8 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [9] | Yöneticiler, çalışanların mesleklerinde gelişmeleri için gerekli desteği verir. (HİE' lere katılımlarda, yüksek L. yapmada vs.) | | | | | | 9 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [10] | Çalıştığım kurumun bulunduğu sosyoekonomik şartlar kişisel gelişimimi etkilemektedir. | | | | | | 10 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [11] | Okul yöneticileri ile sağlıklı iletişim kurabiliyorum. | | | | | | 11 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [12] | Okulda, öğretmenler ile sağlıklı iletişim kurabiliyorum. | | | | | | 12 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [13] | Okulda, diğer çalışanlar ile sağlıklı iletişim kurabiliyorum. | | | | | | 13 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [14] | Toplantılar yapılarak, çalışanlar bilgilendirilmektedir. | | | | | | 14 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [15] | Kuruma ait duyurular tüm personele zamanında iletilmektedir. | | | | | | 15 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [16] | Okulda işimle ilgili inisiyatif kullanma olanağına sahibim. | | | | | | 16 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [17] | Çalışanlara, görevleri ile ilgili kararlar almada yetki ve sorumluluk verilmektedir. | | | | | | 17 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [18] | Okulumuzda, çalışanlar arasında her türlü fırsat eşitliği sağlanmaktadır. | | | | | | 18 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [19] | Okulumuzda çalışanlara yaptıkları işlerde destek olunarak işlerini başarma fırsatı sağlanmaktadır. | | | | | | 19 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [20] | Okulda bilgi ve becerilerimi sergileme olanağına sahibim. | | | | | | 20 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [21] | Okulumuzla çalışanlarla ilgili kararlar, çalışanların katılımıyla demokratik bir şekilde alınır. | | | | | | 21 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [22] | Yöneticiler, işle ilgili kararlarda çalışanların görüşlerini almaktadırlar. | | | | | | 22 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [23] | Okulda çalışanların dile getirdiği şikâyet ve öneriler dikkate alınmaktadır. | | | | | | 23 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [24] | Okulun yönetiminden genel olarak memnunum. | | | | | | 24 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [25] | Okul yönetimi görevimi yerine getirmede bana destek oluyor. | | | | | | 25 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [26] | Yöneticiler, ödüllendirilecek personeli belirlemede adil, tarafsız ve objektif davranmaktadır. | | | | | | 26 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [27] | Okul yöneticisi, iyi performans gösteren personeli (veya ekibi) takdir eder. | | | | | | 27 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [28] | Yöneticiler, iyi performans gösteren personeli/ekibi, kurul toplantılarında, törenlerde vb. duyurarak takdir eder. | | | | | | 28 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [29] | Okulda yapılan olumlu işler takdir edilir. | | | | | | 29 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [30] | Yöneticinin çalışanları değerlendirirken kullandığı kriterler çalışanlara duyurulur. | | | | | | 30 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [31] | Bireysel performans değerlendirmesi adil, tarafsız ve objektif olarak yapılmaktadır. | | | | | | 31 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [32] | Yöneticiler, çalışanların performansını etkileyen sebepleri araştırmaktadır. | | | | | | 32 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [33] | Yöneticiler, çalışanların performanslarını yükseltmek için gerekli önlemleri alır. | | | | | | 33 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [34] | Okulumuz, çalışanları için hedefler belirlenmekte ve hedeflere ilişkin performansları değerlendirilmektedir | | | | | | 34 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [35] | Her türlü ödüllendirme ve terfilerde bireysel performans değerlendirme sonuçları esas alınmaktadır. | | | | | | 35 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [36] | Okulumuzun değerleri, misyonu, vizyonu, politika ve stratejisi tüm çalışanların katılımıyla birlikte belirlenmektedir. | | | | | | 36 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [37] | Okulumuzun değerlerini, misyonu, vizyonu biliyorum. | | | | | | 37 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [38] | Okulumuzun değerlerini, misyonu, vizyonu benimsiyorum. | | | | | | 38 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [39] | Okulumun temel politikasını ve önemli stratejilerini biliyorum. | | | | | | 39 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [40] | Okulun insan kaynakları yönetimi politika strateji ve uygulamalarını benimsiyorum. | | | | | | 40 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [41] | Yöneticilerimiz, okulda birlikte çalışmayı (takım çalışmasını) destekler. | | | | | | 41 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [42] | Yöneticiler, çalışanların değişim yaratacak fikirleri desteklenmektedir. | | | | | | 42 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [43] | Okul teknik araç ve gereç yönünden yeterli donanıma sahiptir. | | | | | | 43 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [44] | Okulumuz çalışanlarına internet, bilgisayar, fotokopi vb. teknolojik imkânlar sunulmaktadır | | | | | | 44 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [45] | Okulda ihtiyaç duyduğum malzemeye zamanında ulaşabilirim. (renkli tebeşir, fotokopi vs.) | | | | | | 45 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

Lütfen şıkları **tam ve koyu** kodlayınız!

**SİLİNEN şıklarda iz bırakmayınız!**

**ARKA SAYFAYA DEVAM EDİNİZ →**

| | | | Tam | Cok | Orta | Az | Hiç |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| [46] | Okulda çalışanlara, sınıflara-bürolara yapılan araç gereç dağıtımında eşitlik ilkesi uygulanır. | 46 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [47] | Okulda görevimi yerine getirebilmem için yeterli ders araç gereci bulabiliyorum. | 47 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [48] | Ders çalışma ortamının teknik araç, gereç ve büro ortamı yönünden yeterliliği sağlanmıştır. | 48 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [49] | Okulda güvenlik hizmetleri yeterlidir. | 49 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [50] | Çalışanlara yönelik sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlenir. | 50 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [51] | Öğretmenlere sağlanan sosyal tesis ve hizmetler yeterlidir | 51 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [52] | Okulda sağlık hizmetlerine yönelik işlemlere gereken özen gösterilerek yapılmaktadır(sevk, rapor, fatura vb.) | 52 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [53] | Öğretmen olarak bizlere sağlanan diğer maddi ve maddi olmayan olanaklar yeterlidir | 53 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| [54] | Okulumuz çalışanlarına öğretmenler odası, çay vb. içecek maddeleri içebilme ortamı, kantin, temiz ve bakımlı tuvaletler vb. imkânlar sunulmaktadır. | 54 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

**Okulumuzda en çok neleri seviyorsunuz? (**Lütfen okunaklı yazınız. Tükenmez kalem kullanabilirsiniz. Yazarken çerçeve içerisinde kalalım!)

**Okulumuzda neleri değiştirmek isterdiniz? (**Lütfen okunaklı yazınız. Tükenmez kalem kullanabilirsiniz. Yazarken çerçeve içerisinde kalalım!)

LÜTFEN BU BELGEYİ KATLAMAYINIZ! SİYAH KARELERE İŞARETLEME YAPMAYINIZ. GÖSTERMİŞ OLDUĞUNUZ TİTİZLİKTEN DOLAYI TEŞEKKÜR EDERİZ.