TARİH: …/…../201..

**…………………………………………………….MÜDÜRLÜĞÜ**

**KAĞITHANE**

İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları kapsamında yapılacak olan kurul toplantılarındaİş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu (Resmi Gazete Tarihi: 30.06.2012 Resmi Gazete Sayısı: 28339 Madde-20) çalışan temsilcisi görevlendirmesi gereği, atama sonucu **Çalışan Temsilcisi ve Yedeği** sorumluluğu dahilindeki görevlerini yürütmek ve uygulamak amacı ile aşağıda T.C. ve ADI SOYADI verilen kişiler**Çalışan Temsilcisi ve yedeği** olarak seçilmiştir.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| T.C. | ADI SOYADI | GÖREVİ |
| 11111111111111 |  | Çalışan Temsilcisi |
| 11111111111111 |  | Çalışan Temsilcisi Yedek |

**İş Sağlığı Ve Güvenliği İle İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri Ve Seçilme Usul Ve Esaslarına İlişkin Tebliğ**(Resmi Gazete Tarihi: 29 Ağustos 2013, Resmi Gazete Sayısı: 28750 Madde-9)

**Çalışan temsilcisinin yetki ve yükümlülüğü:**

Çalışan temsilcisi; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları **temsil etmeye yetkilidir.**

Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının **hakları kısıtlanamaz**ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli **imkânlar sağlanır.**

Çalışan temsilcisi görevi gereği işverenin veya işyerinin mesleki sırları ile gördüğü, öğrendiği hususları ve çalışanlara ait özel bilgileri **gizli tutmaklayükümlüdür.**

**İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu (Resmi Gazete Tarihi: 30.06.2012 ResmiGazete Sayısı: 28339 Madde-20)**

**Çalışan temsilcisi:**

Çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.

Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır.

**……………………………..**

**Çalışan Temsilcisi**

 **……………………**

 **İşveren/ Okul Müdürü**