OKUL ÖNCESİ - OKUL ÇALIŞANLARI ANKETİ

**** Daha doğru ve gerçekçi bir değerlendirme için lütfen samimi ve özenli cevaplayınız.***
Fikriniz yoksa veya kanaat oluşmayan soruları boş bırakınız. Her soruya TEK işaretleme yapınız.

PUANLAMA Tam: 5 puan | Çok: 4 puan | Orta: 3 puan | Az: 2 puan | Hiç: 1 puan

6. Sorudan itibaren sorulara puan verme başlamaktadır.

[1]	Cinsiyetiniz?	[**A**] Erkek	[**B**] Kadın			
[2]	Göreviniz?	[**A**] Öğretmen	[**B**] Memur veya okul çalışanı			
[3]	Yaş aralığınız nedir?	[**A**] 22-25	[**B**] 26-29	[**C**] 30-39	[**D**] 40-50	[**E**] 51 ve üstü
[4]	Kıdem yılınız nedir?	[**A**] 0-5	[**B**] 6-10	[**C**] 11-15	[**D**] 16-20	[**E**] 21 ve üstü
[5]	Okuldaki görev süreniz (Yıl olarak)?	[**A**] 0-5	[**B**] 6-10	[**C**] 11-15	[**D**] 16-20	[**E**] 21 ve üstü
[6]	Okul liderleri eğitim ve öğrenmeye ait yaklaşımları anlar ve uygulamalara liderlik yapar. →					
[7]	Okul liderleri, okul ve sınıf yönetiminde çalışanları destekler ve onlara yön gösterir.					
[8]	Okul liderleri, okulu geliştirmek için iç ve dış fırsatlardan yararlanır.					
[9]	Okul liderleri, etkili bir okul yönetimi için okulda gerekli düzenlemeleri yapar.					
[10]	Okul liderleri, kendi performanslarını geliştirmek için sürekli öğrenme çabası içindedirler.					
[11]	Okul liderleri, okulun stratejik amaç ve hedeflerini belirlemişlerdir.					
[12]	Okul liderleri, okulda etkin bir yönetim sistemi oluşturmuşlar ve işletmektedirler.					
[13]	Okul liderleri, okulun performans göstergelerine ilişkin verileri toplumun erişimine açarlar.					
[14]	Okul liderleri, okul toplumunu yönetime katmak için çaba gösterirler.					
[15]	Okul liderleri, okulda paylaşılan bir vizyon yaratmak için çaba gösterirler.					
[16]	Okul liderleri, okulda olumlu örgütsel kültür ve iklim yaratmak için çaba gösterirler.					
[17]	Okul liderleri, okul geliştirme çalışmalarına katılırlar.					
[18]	Okul bütçesi, okulun önceliklerine göre hazırlanır.					
[19]	Okulun, bütçe yönetim sistemi vardır.					
[20]	Okul bütçesinin oluşturulması sürecine okul toplumu üyeleri katılır.					
[21]	Okul bütçesi okul toplumu denetimine açıktır.					
[22]	Okul binası ve diğer kullanım alanları okulun eğitim politikası doğrultusunda kullanılmaktadır.					
[23]	Okul mekânları temiz ve bakımlıdır.					
[24]	Okulun fiziki mekânlarının düzenli olarak bakım ve onarımı yapılmaktadır.					
[25]	Okulumuzda, okulun mekânları etkili ve verimli kullanılmaktadır.					
[26]	Okul liderleri eğitim ve öğrenmeye ait yaklaşımları anlar ve uygulamalara liderlik yapar.					
[27]	Bu okulda çalışmaktan memnunum.					
[28]	Bu okulda iş paylaşımı esastır.					
[29]	Bu okulda, bireysel ve mesleki gelişime önem verilir.					
[30]	Yetkilendirme, yaratıcılık ve yenilikçilik konularında okul yönetimi çalışanlara destek olur.					
[31]	Düzenlenecek faaliyetlere, sosyal etkin. vb. çalışanların ilgi, yetenek ve istekleri doğrultusunda görevlendirmeler yapılır.					
[32]	Çalışanların özlük işleri zamanında ve doğru olarak yapılır.					
[33]	Okul yöneticileri, performans değerlendirme süreci ile ilgili tarihi önceden çalışanlara bildirir.					
[34]	Okul yönetimi çalışanların performansını geliştirmeleri için gerekli desteği sunar.					
[35]	Okulumuzun öğretim programı çerçevesinde kullanılması gereken teknolojik ders araç gereçleri yeterlidir.					
[36]	Okulda üretilen bilgiye erişim kolaydır.					
[37]	Okulun öncelikleri doğrultusunda, okulun teknolojik donanımı sağlanmaktadır.					
[38]	Okul yöneticileri eğitim teknolojilerini takip eder.					
[39]	Okulumuzda üretilen bilginin ve materyalin yayılımı etkin olarak gerçekleştirilmektedir.					
[40]	Okulumuzda üretilen bilginin ve materyalin korunmasına ilişkin yeterli güvenlik önlemleri alınmaktadır.					
[41]	Okul geliştirme çalışmalarına toplumun çeşitli kesimleri katılır ve destekler.					
[42]	Okulumuzda, topluma olumlu katkılar sağlayacak çalışmalar yapılmaktadır.					
[43]	Okulumuzda düzenlenen sosyal kültürel faaliyetlere toplumun çeşitli kesimleri katılır.					
[44]	Okulumuz, olanaklarını çevresiyle paylaşır.					
[45]	Okul yönetimi, başarılı performans gösteren personeli veya ekibi ödüllendirmek için teklifte bulunur. Sözlü olarak öğretmenler kurulunda ödüllendirir.					

	Tam	Çok	Orta	Az	Hiç
1	A	B			
2	A	B			
3	A	B	C	D	E
4	A	B	C	D	E
5	A	B	C	D	E
6	5	4	3	2	1
7	5	4	3	2	1
8	5	4	3	2	1
9	5	4	3	2	1
10	5	4	3	2	1
11	5	4	3	2	1
12	5	4	3	2	1
13	5	4	3	2	1
14	5	4	3	2	1
15	5	4	3	2	1
16	5	4	3	2	1
17	5	4	3	2	1
18	5	4	3	2	1
19	5	4	3	2	1
20	5	4	3	2	1
21	5	4	3	2	1
22	5	4	3	2	1
23	5	4	3	2	1
24	5	4	3	2	1
25	5	4	3	2	1
26	5	4	3	2	1
27	5	4	3	2	1
28	5	4	3	2	1
29	5	4	3	2	1
30	5	4	3	2	1
31	5	4	3	2	1
32	5	4	3	2	1
33	5	4	3	2	1
34	5	4	3	2	1
35	5	4	3	2	1
36	5	4	3	2	1
37	5	4	3	2	1
38	5	4	3	2	1
39	5	4	3	2	1
40	5	4	3	2	1
41	5	4	3	2	1
42	5	4	3	2	1
43	5	4	3	2	1
44	5	4	3	2	1
45	5	4	3	2	1

Lütfen şıkları **tam ve koyu** kodlayınız!

SİLİNEN şıklarda iz bırakmayınız!

ARKA SAYFAYA DEVAM EDİNİZ →

LÜTFEN BU BELGEYİ KATLAMAYINIZ! SİYAH KARELERE İŞARETLEME YAPMAYINIZ. GÖSTERMİŞ OLDUĞUNUZ TİTİZLİKTEN DOLAYI TEŞEKKÜR EDERİZ.

**** Sayın çalışanlar; siz değerli çalışanlarımızın tüm görüş ve önerileri bizim için değerlidir.***
Aşağıda yer alan bölümlere yazacağınız ifadelerin hepsi değerlendirmeye alınacaktır.
Lütfen görüşlerinizi yazarken gerçekçi ve samimi olunuz.

Okulumuzda en çok neleri seviyorsunuz? (Lütfen okunaklı yazınız. Tükenmez kalem kullanabilirsiniz. Yazarken çerçeve içerisinde kalalım!)

Okulumuzda neleri değiştirmek isterdiniz? (Lütfen okunaklı yazınız. Tükenmez kalem kullanabilirsiniz. Yazarken çerçeve içerisinde kalalım!)

LÜTFEN BU BELGEYİ KATLAMAYINIZ! SİYAH KARELERE İŞARETLEME YAPMAYINIZ. GÖSTERMİŞ OLDUĞUNUZ TİTİZLİKTEN DOLAYI TEŞEKKÜR EDERİZ.